



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ โทร. ๐ ๔๔๔๘ ๗๙๗๕

ที่ นม ๙๘๕๐๑/๒๗๘ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา ได้มีการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อการประเมินองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

- ๑.๑ Happy body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- ๑.๒ Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- ๑.๓ Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- ๑.๔ Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- ๑.๕ Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- ๑.๖ Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๑.๗ Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- ๑.๘ Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

บัดนี้การดำเนินการดังกล่าวข้างต้นได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการและได้ลงข้อมูลใน <https://nonyor.go.th> เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางอัญชลี พรหมศรี)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็น..... ททพ

(นางลลิตา พิมพ์จันทร์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
..... นพ

.....
(นางเพ็ญศรี จ้อยนุแสง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

..... นพ
(นายพจนชัย พัดไธสง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ

๑. Happy Body การส่งเสริมสุขภาพกายและใจ
จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาประจำปีตำบล และ กิจกรรมออกกำลังกาย



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

-ให้ความร่วมมือช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆ ร่วมกันเสมอ



๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

สร้างพื้นที่พักผ่อนหย่อนใจไว้มากพอ เพื่อให้พนักงานสามารถใช้เป็นบริเวณสำหรับพักหายใจ มุมดื่มกาแฟ ดื่มน้ำ หรือพูดคุยกับเพื่อนพนักงานด้วยกัน



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

โดยการส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามสถาบันต่าง ๆ และศึกษาดูงานประจำปี



๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต



๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

-ไปเยี่ยมให้กำลังใจผู้ป่วยในองค์กร และทัศนศึกษาดูงานร่วมกัน

