



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ โทร. ๐ ๔๔๔๘ ๗๙๗๕

ที่ นม ๙๘๕๐๑/๑๓๗

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ

๑. เรื่องเดิม

ตามแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง :High - Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการประเมินตนเอง ตามเอกสารที่มีอยู่จริง และรับการตรวจจากคณะกรรมการ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรับรองข้อมูลในระบบ เพื่อรับการตรวจจากคณะกรรมการฯ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

High - Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ด้านที่ ๕ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อการประเมิน องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

- ๒.๑ Happy body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- ๒.๒ Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- ๒.๓ Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- ๒.๔ Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- ๒.๕ Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- ๒.๖ Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๒.๗ Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- ๒.๘ Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

บัดนี้การดำเนินการแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง :High - Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการและได้ลงข้อมูลใน <https://nonyor.go.th>. เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางฉัฐชลิ พรหมศร)

นักทรัพยากรบุคคล


ความเห็น..... ทพ.พ

(นางลลิตษา พิมพ์จันทร์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

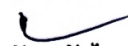
นพ


(นางเพ็ญศรี จ้อยนุแสง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

นพ


(นายพนชัย พัดไธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ

รายงานผลการส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ Happy Workplace
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

จัดให้มีสถานที่ออกกำลังกายสำหรับพนักงาน ใช้บริการหลังเลิกงาน และมีการจัดการแข่งขันกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

-ให้ความร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ไม่ว่าจะ เป็นเรื่องงาน หรือเรื่องส่วนตัว มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกัน โดยมีการทำกิจกรรมร่วมกันเสมอๆ



๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ช่วยกันทำงานด้วยความสามัคคีในองค์กร



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

สร้างพื้นที่พักผ่อนหย่อนใจไว้มากพอ เพื่อให้พนักงานสามารถใช้เป็นบริเวณสำหรับพักผ่อน มุมดื่มกาแฟ ดื่มน้ำ หรือพูดคุยกับเพื่อนพนักงานด้วยกัน



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

จัดฝึกอบรมเอง และส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมฝึกอบรม เพื่อเพิ่มเติมความรู้ในสายงาน



๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

ส่งเสริมให้พนักงานเข้าวัดทำบุญ ในวันพระ และวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา



๗.Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

โครงการส่งเสริมอาชีพประชาชนในตำบลโนนยอ เพื่อสร้างรายได้ให้มากกว่ารายจ่าย



Krungthai
กรุงไทย

โอนเงินสำเร็จ
รหัสอ้างอิง 2023032930521827

นางเพ็ญศรี จ้อยบุญแสง
กรุงเทพฯ
XXX-X-XX441-9

นาง กิพย์สุคนธ์ กอกลาง และ นาย ก๊กก้อง สุขศาลา และ
กรุงเทพฯ
XX-X-XX236-2

จำนวนเงิน 2,000.00 บาท

ค่าธรรมเนียม 0.00 บาท

วันที่ทำรายการ 29 มี.ค. 2566 - 19:51

เงินออมเดือนมี.ย.66

Krungthai
กรุงไทย

โอนเงินสำเร็จ
รหัสอ้างอิง 2023033037518695

นายยงยุทธ ศรีจันทร์
กรุงเทพฯ
XXX-X-XX449-6

นาง กิพย์สุคนธ์ กอกลาง และ นาย ก๊กก้อง สุขศาลา และ
กรุงเทพฯ
XX-X-XX236-2

จำนวนเงิน 6,200.00 บาท

ค่าธรรมเนียม 0.00 บาท

วันที่ทำรายการ 30 มี.ค. 2566 - 08:52

บันทึกช่วยจำ เงินออมเดือนมีนาคม2566

๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

-มีการพบปะสังสรรค์ในช่วงเทศกาลหรือกิจกรรมต่าง ๆ เช่น ปีใหม่/เทศกาลสำคัญอื่นๆหรือ กิจกรรมอื่น ๆ โดยให้พนักงานและครอบครัวได้มาพบปะพูดคุยกันเป็นประจำ เพื่อสานสัมพันธ์ระหว่างครอบครัวอยู่เป็นประจำ





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ
เรื่อง นโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ

โดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ มีเจตจำนงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอเป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิด และให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพจนชัย พัดไธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ

แผนการดำเนินงาน
การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขย อำเภอบัวชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/แผน/กิจกรรม	Happy Workplace								ระยะเวลาใน การ ดำเนินงาน	หน่วยงาน	ตัวชี้วัด
		Body	Heart	Society	Relax	Brain	Money	Soul	Family			
๑	กิจกรรมกีฬานันทนาการของพนักงาน	✓			✓					ม.ค. - ธ.ค.	ทุก หน่วยงาน	จำนวน กิจกรรม
๒	กิจกรรมจิตอาสา	✓	✓	✓								
๓	กิจกรรมยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี		✓									
๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อการบริหาร จัดการที่ดี		✓	✓		✓						
๕	กิจกรรมส่งเสริมพื้นที่วางจำหน่ายสินค้าเพื่อ การหารายได้พิเศษของพนักงาน						✓					
๖	กิจกรรมวันเทศบาล							✓				
๗	กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา							✓				
๘	กิจกรรมแสดงความยินดีกับครอบครัวที่มี สมาชิกใหม่ / ขึ้นบ้านใหม่ ฯลฯ								✓			
๙	กิจกรรมสุขสันต์รับวันเกษียณอายุ		✓	✓								
๑๐	การจัดองค์ความรู้ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร (Happy Workplace)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			

หมายเหตุ

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติ

(นายพจนชัย พัดไธสง)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนขย