



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนอย อำเภอชุมพวง
จังหวัดนครราชสีมา

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกาศเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีความรู้ทักษะ ทักษะที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-มีการ ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) และ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๑ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนยอ ในการ วิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำ กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง ในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การ กำหนดจำนวน ประเภทและ ระดับตำแหน่ง เสนอ คณะกรรมการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การ บริหารส่วนตำบลโนนยอเพื่อ พิจารณาให้ความเห็นชอบตาม ประกาศ อบต.โนนยอ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมาซึ่ง ปัจจุบันมีสถิติบุคลากร ดังนี้ โดยมีพนักงานส่วนตำบล ตามกรอบอัตรากำลัง ทั้งหมด ๓๔ ราย ปัจจุบัน มีพนักงานส่วนตำบล ปฏิบัติงานอยู่จริง ๑๔ ราย มี ตำแหน่งว่าง ๙ อัตรา และมี พนักงานงานจ้าง ๑๐ ราย มี ตำแหน่งว่าง ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๒.นโยบายด้านการสรรหา	<p>-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>-การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ</p>	<p>-สรรหาอัตรากำลังตามกรอบระยะเวลา๑๕๐ วัน ในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งตามระเบียบ/ประกาศ/มติ ก.อบต.</p> <p>-ได้สรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง โดยการจัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) ตำแหน่งที่ว่าง ประกอบด้วย</p> <p>-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหาร จำนวน ๓ ตำแหน่ง ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ๒.ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๓.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม <p>-การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.นักจัดการงานทั่วไป ๒.นักวิชาการศึกษา ๓.เจ้าพนักงานธุรการ ๔.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๕.นิติกร ๖.นักพัฒนาชุมชน <p>ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการตอบการรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา เพื่อมาดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๓.นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	การบรรจุและแต่งตั้ง	<p>ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เป็นกรอบอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งและโอน(ย้าย) ตามอัตราตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>ปัจจุบันมีสถิติบุคลากร ดังนี้</p> <p>โดยมีพนักงานส่วนตำบล ตามกรอบอัตรากำลัง ทั้งหมด ๓๔ ราย</p> <p>ปัจจุบัน มีพนักงานส่วนตำบล ปฏิบัติงานอยู่จริง ๑๔ ราย และมีพนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย)ไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง มีตำแหน่งว่าง ๗ อัตรา และมีพนักงานงานจ้าง ๑๐ ราย มีตำแหน่งว่าง ๑ ราย</p>	ไม่ใช้งบประมาณ
๔.นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	<p>จัดทำประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงาน และใช้สารสนเทศในระบบงานหรือระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นปัจจุบัน</p> <p>๒.มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลขององค์กร เช่น จัดเก็บข้อมูลแฟ้มประวัติบุคลากรเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ เป็นปัจจุบัน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
<p>๕.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคน ได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้างในรอบประเมินครั้งแรก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และรอบการประเมินครั้งที่ ๒ เดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>-ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความแตกต่าง และจัดลำดับผลการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ</p> <p>เพื่อใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพงานข้าราชการในแต่ละตำแหน่งและเป็นการส่งเสริมหรือเป็นแรงจูงใจพนักงานให้ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ</p> <p>โดยมีสถิติผลการประเมินของพนักงานส่วนตำบล อยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๑๑ คน ระดับดีมาก จำนวน ๑ พอใช้ ๑ คน และครู ประเมินในระดับดีเด่น จำนวน ๑ คน</p> <p>รวมทั้งสิ้น ๒๔ ราย</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๖.นโยบายด้านการรักษาวินัย	การรักษาวินัยและการลงโทษ	<p>๑.จัดให้มีการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ เป็นประจำทุกปี ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการในการจัดให้มีฝึกอบรมเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๒.มีประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรที่พนักงานทุกคนพึงปฏิบัติเป็นแนวทาง ควบคู่ไปกับระเบียบและข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพและได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของอบต.โนนยอ</p> <p>สถิติการลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างไม่มีผู้ใดถูกลงโทษทางวินัย</p>	ไม่ใช้งบประมาณ
๗.นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้า	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<p>พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการอบรมสัมมนาพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หลักสูตรบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ความก้าวหน้าของเจ้าหน้าที่และเรื่องการจัดการขยะ จำนวน ๒๔ ราย เมื่อเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ และจังหวัดจันทบุรี</p>	ไม่ใช้งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๘.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	<p>๑.มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานที่สะดวกและการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร</p> <p>๒.จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร เช่น กิจกรรม Big Cleaning, จิตอาสา , กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ องค์กรเนื่องในเทศกาลต่าง ๆ จัดทำบุญขึ้นปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๕ และจัดงานประเพณีในเทศกาลสงกรานต์ ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา เพื่อให้พนักงานทุกคนร่วมมือกันจัดทำกิจกรรม และสร้างบรรยากาศในการทำงาน สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจวัฒนธรรมประเพณี</p> <p>๓.บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรม และการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอจัดขึ้น และจัดร่วมกับหน่วยงานของ ป.ป.ช.</p>	ใช้งบประมาณ ประเพณีรดน้ำขอพรผู้สูงอายุในเทศกาลสงกรานต์ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

ปัญหาและอุปสรรค

-มีการใช้งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรอย่างจำกัด

ข้อเสนอแนะ/หรือแนวทางแก้ไข

-ควรตั้งในการพัฒนาบุคลากรเพิ่มขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้

ความสามารถตามหลักสูตรที่ต้องการ