



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ อำเภอชุมพวง  
จังหวัดนครราชสีมา

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกาศเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความรู้ทักษะ ทศนคติที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินการ
๑. นโยบายด้านการวางแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	๑.มีการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ ในการวิเคราะห์หรืออัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภทและระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
	๒.มีการติดตาม ประเมินและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง นำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่มหรือลดจำนวน ตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เช่น การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การขอเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการ พนักงานจ้าง เป็นต้น
๒.นโยบายด้านการสรรหา	๑.มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ ตามหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
	๒.สรรหาอัตรากำลังตามกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งตามระเบียบ/ประกาศ/มติ ก.อบต. อย่างชัดเจน
	๓.มีแผนและสามารถสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ได้ตามกรอบอัตรากำลัง
	๔.มีแผนและสามารถสรรหาพนักงานจ้างได้ตามกรอบอัตรากำลัง
๓.นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	๑.มีการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กร
	๒.มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ที่สามารถรองรับการบรรจุแต่งตั้งได้ และกรณีโอน (ย้าย)/ตำแหน่งว่าง ได้
๔.นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑.มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบงานหรือระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
	๒.มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลขององค์กร
	๓.มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินการ
๕.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>๑.ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p> <p>๒.KPI ระดับบุคคลสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง ในแต่ละสำนัก/กอง เพื่อกำหนดเป็นเงื่อนไขในการคัดเลือกทักษะหรือสมรรถนะสูง เพื่อพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพและเป็นเงื่อนไขในการกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น</p> <p>๓.ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความแตกต่าง และจัดลำดับผลการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ เพื่อใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพงานข้าราชการในแต่ละตำแหน่งและเป็นการส่งเสริมหรือเป็นแรงจูงใจพนักงานให้ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ</p>
๖.นโยบายด้านการรักษาวินัย	<p>๑.จัดให้มีการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ เป็นประจำทุกปี</p> <p>๒.จัดให้มีประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรที่พนักงานทุกคนพึงปฏิบัติเป็นแนวทางควบคู่ไปกับระเบียบและข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ</p>
๗.นโยบายด้านการสร้างควมก้าวหน้า	<p>๑.ระบบการบริหารผลงาน (Performance Management System)</p> <p>๒.แผนการพัฒนาที่จำเป็น เช่น แผนพัฒนาบุคลากรหลักสูตรการฝึกอบรม การเรียนรู้ด้วยตนเอง</p> <p>๓.ระบบการประเมินและการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>
๘.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	<p>๑.มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานที่สะดวกและการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร</p> <p>๒.จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร เช่น กิจกรรม Big Cleaning, จิตอาสา, กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์องค์กรเนื่องในเทศกาลต่าง ๆ (ปีใหม่ สงกรานต์) เพื่อให้พนักงานทุกคนร่วมมือกันจัดทำกิจกรรม และสร้างบรรยากาศในการทำงาน สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ</p> <p>๓.พนักงานทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรมและการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอจัดขึ้น และจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น</p>