



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ ตั้งแต่ การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร การพัฒนา การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การรักษาวินัย การสร้างความก้าวหน้า และการพัฒนา คุณภาพชีวิต เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลัก คุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ รวมทั้งให้สอดคล้องกับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอจึงประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง
๒. นโยบายด้านการสรรหา
๓. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง
๔. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๖. นโยบายด้านการรักษาวินัย
๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้า
๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพจนชัย พัดไธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ