



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ ตั้งแต่ การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนา การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การรักษาวินัย การสร้างความก้าวหน้า และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ (Good Governace) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอจึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

- ๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง
- ๒.นโยบายด้านการสรรหา
- ๓.นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง
- ๔.นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๕.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ๖.นโยบายด้านการรักษาวินัย
- ๗.นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้า
- ๘.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพจนชัย พัดไธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนยอ